

Bien-être à la retraite selon le genre et l'âge : lien avec la perception du travail ancien

Gender, age and well-being in retirement: links with former job satisfaction

Michèle Joulain, Catherine Hervé, Nathalie Bailly & Daniel Alaphilippe

EA 2114, Université de Tours, 3 rue des Tanneurs, 37041,
Tours Cedex - France
michele.joulain@univ-tours.fr

Résumé

L'article porte sur les liens qui existent entre la satisfaction du travail ancien et la satisfaction de vie actuelle chez des retraité(e)s. Les aspects de l'ancien travail perçus rétrospectivement comme plaisants sont également interrogés. L'ensemble des données est traité en distinguant les hommes et les femmes, ainsi que l'âge des participants. L'échantillon de notre étude est de 396 personnes (182 hommes et 214 femmes âgés de 75,67 ans en moyenne). Les résultats principaux montrent a) que la satisfaction vis-à-vis de l'ancien travail est un prédicteur de la satisfaction de vie à la retraite ; b) que la force de cette prédiction varie selon la tranche d'âge, plus faible notamment chez les plus jeunes retraités ; c) une grande similarité entre les hommes et les femmes, quel que soit leur âge. Nous discutons des liens observés.

Abstract

We focused on the direct relationship between job satisfaction experienced during working life and life-satisfaction after retirement. Also we wonder on differences about aspects of the former work evoked as pleasant. These questions are treated by differentiating women and men perceptions, and the perceptions according to age. Data on 396 French subjects, 182 men and 214 women (age range 66 to 98) were used to examine how life-satisfaction in retirement is linked to the perception of former job satisfaction. Other indications of adaptation are retained, as self-esteem or conversely boredom. Results show a) that job satisfaction is a predictable variable for life-satisfaction after retirement, b) that this impact is weaker for youngest, c) a strong similarity between men and women, whatever is their age. We discuss observed links.

Mots-clés : Bien-être - Retraite - Genre - Satisfaction au travail

Key-words : Well-being- Retirement – Gender - job satisfaction