

Editorial

Chers Collègues lecteurs de PTO,

La revue « Psychologie du travail et des organisations », créée au congrès de l'AIPTLF de Neuchâtel (Suisse) en 1994, à l'initiative de Claude Lemoine et avec la coopération active de Michel Rousson, premier rédacteur en chef, a déjà connu plusieurs responsables qui ont assuré son développement et sa pérennité. Claude Lemoine a permis sa continuité lorsque Michel Rousson est devenu vice-recteur de l'Université de Neuchâtel. Puis en 2000, ce fut au tour de Patrick Gilbert, avec l'aide de Claudine Gillot, de reprendre la charge des parutions qui sont devenues très régulières. Depuis fin 2004, Georges Masclét et Lysiane Masclét ont continué à gérer la rédaction de la revue et à lui donner l'aura et la reconnaissance scientifique qu'elle a actuellement. Il faut ici les remercier chaleureusement, et rappeler que cette activité ardue, soumise aux critiques faciles et aux évaluations de plus en plus administratives, est une œuvre bénévole, gage de l'indépendance d'esprit de la revue, dans une société de plus en plus mercantile, c'est-à-dire soumise aux lois du marché.

Quelques uns affirmeront sans retenue que c'est une situation archaïque. Rien n'est moins sûr, et on voit bien que toute activité scientifique qui ne s'appuie pas sur une motivation intrinsèque forte pour explorer la nouveauté se dévoie sous le seul attrait du gain matériel. C'est l'essence même d'une association scientifique, telle l'AIPTLF, que de promouvoir le développement scientifique et le rayonnement international de la psychologie du travail et des organisations de langue française, notamment par sa revue.

Cela n'empêche nullement de s'appuyer sur les avancées techniques actuelles et de viser un équilibre économique de la gestion. Mais cela reste un moyen est non une fin. C'est dans ce sens que Sébastien Germain apporte ses compétences et a permis de mettre en place à la fois le site web www.revue-pto.com et la diffusion numérique de la revue en plus de sa finition papier qui procure un confort et une facilité d'utilisation. Il va maintenant étendre son activité à la gestion informatisée des articles d'auteurs et de leurs expertises, et développer la possibilité de s'abonner directement à partir du site afin d'améliorer la diffusion de la revue.

A partir de 2012, Jean-Luc Bernaud, professeur au CNAM, va assurer la fonction de rédacteur en chef. Il a à la fois l'expérience de l'édition, la reconnaissance scientifique indispensable, et l'objectif de faire progresser encore la revue. En tant que directeur éditorial, au nom de l'association que je représente, et avec la complicité de Georges Masclét, nous ne pouvons que lui souhaiter un maximum de réussite dans la promotion de la revue, et le plaisir de réaliser une activité si nécessaire pour la communauté scientifique de psychologie du travail et des organisations. Et nous espérons que les collègues, qu'ils soient auteurs ou lecteurs, sauront apprécier et soutenir cette nouvelle étape de la revue.

Claude Lemoine et Georges Masclét