

# **Une étude sur le rôle modérateur des traits de personnalité sur la relation entre les conditions de l'organisation du travail et la détresse psychologique**

## **A study on the moderator effect of personal traits on the relation between work Organization's conditions and psychological distress**

Annick Parent-Lamarche, Msc. (Relations industrielles)

Université de Montréal, Équipe de recherche sur le travail et la santé mentale (ERTSM),  
7077 avenue du Parc, bur. 534, Montréal (Québec) H3N 1X7,  
[annick.parent.lamarche@umontreal.ca](mailto:annick.parent.lamarche@umontreal.ca)

Alain Marchand, Ph.D. (Sociologie)

École de relations industrielles et ERTSM, Université de Montréal, C.P. 6128, Succ  
Centre-ville, Montréal(Que), Canada, H3C 3J7 [alain.marchand@umontreal.ca](mailto:alain.marchand@umontreal.ca)

### *Résumé*

La présente étude traite de la détresse psychologique vécue dans la main-d'œuvre canadienne. Un nombre restreint d'études considèrent les traits de personnalité dans la compréhension de ce phénomène. Cette étude vise ainsi à déterminer le rôle modérateur de l'estime de soi, du centre de contrôle et du sentiment de cohésion sur la relation entre les conditions de l'organisation du travail et la détresse psychologique. Des données longitudinales (n=7338 travailleurs) provenant de cinq cycles (1994-2003) de l'Enquête nationale sur la santé de la population (ENSP) ont été utilisées pour effectuer des modèles de régressions multiples multiniveaux (n1=temps et n2=individu). Les résultats indiquent que le centre de contrôle interne et le sentiment de cohésion jouent un rôle modérateur sur la relation entre certaines conditions de l'organisation du travail et le niveau de détresse psychologique.

### **Abstract**

This study is about psychological distress lived by Canadian workers. Only a few studies considered personal traits in the comprehension of this phenomenon. This study aims to determine the moderator role of self-esteem, the sense of control and the sense of cohesion on the relation between the work organization conditions and psychological distress. Some longitudinal data (n=7338 workers) coming from five cycles (1994-2003) of the National Population Health Survey (NPHS) have been used to complete some multilevel analysis (n1=time and n2=individual). The results indicate that the sense of control and the sense of cohesion play a moderator role on the relation between some of the work organization conditions and the level of psychological distress.

**Mots Clés:** Détresse psychologique, traits de personnalité, conditions de l'organisation du travail.

**Keywords:** Psychological distress, personal traits, work organization conditions.