

Annonce

L'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française
- A I P T L F -

avec le soutien du
Conseil Régional du Nord-Pas-de-Calais

organise son XVI^{ème} Congrès

Le Travail dans tous ses États



Lille, du 6 au 9 juillet 2010
- Université Catholique de Lille -
LILLE - France

www.aiptlf2010.com

Organisation :

- ✓ Président du congrès : Georges Masclat
Professeur Emérite des Universités

- ✓ Présidente du comité scientifique : Pascale Desrumaux
Université de Lille III

- ✓ Co- Présidentes du comité scientifique : Sabine Pohl
Université Libre de Bruxelles
Anne- Marie Vonthron
Université de Bordeaux II

- ✓ Président de L’AIPTLF : Claude Lemoine
Université de Lille III

Lieu du congrès

Lille, accueillera le XVI^{ème} congrès de l’AIPTLF. Cette capitale des Flandres Françaises, devint en 2004 une des « Capitales Européennes de la culture ». Cet évènement l’a replacée sur le devant de la scène française. Réputée pour sa grande braderie de septembre et ses marchés exubérants, son gout de la fête et ses nuits longues, Lille est depuis le moyen âge une capitale industrielle. D’abord cité drapière, elle accueille les tapissiers d’Arras chassés par Louis XI au XV^{ème} siècle. Les filatures de coton et de lin s’y développent au XVIII^{ème} siècle mais aussi des industries traditionnelles telles que : l’imprimerie, la mécanique, la chimie, l’agroalimentaire... Depuis sont venues s’ajouter des entreprises de pointe que favorise son riche environnement universitaire très diversifié. C’est aussi un grand carrefour des affaires de par sa situation géographique à la frontière du Benelux, de l’Angleterre et de l’Allemagne. Ses infrastructures : Euralille, sa chambre de commerce et d’industries, sa bourse étayent cette position.

Ville riche dans ses relations humaines pour des raisons historiques, géographiques, scientifiques et culturelles Lille se devait donc d’accueillir le congrès de l’AIPTLF. A n’en point douter, par le réel carrefour scientifique qu’il est devenu, ce XVI^{ème} congrès devrait apporter à cette grande ville, capitale de la 2^{ème} région de France de par sa population, un véritable creuset de réflexion

Thématique du XVI^{ème} Congrès

Lille est aussi la capitale de la Région du Nord Pas-de-Calais, région bien connue pour son labeur, sa vitalité et sa convivialité. Quel endroit plus propice pour accueillir le XVI^{ème} congrès de Psychologie du Travail et des Organisations ? Mais le travail a changé. Les reconversions, les restructurations, les avancées techniques et les exigences économiques ont à la fois bouleversé, modifié et remodelé la physionomie des entreprises et des organisations. Dans ce contexte, que deviennent les hommes et les femmes concernés par ces changements ? Comment vivent-ils leur relation au travail ? Et que devient la place donnée au travail ?

Les questions sont nombreuses. Le travail peut être perçu à la fois comme une nécessité, une contrainte, une aliénation et comme une source de développement personnel, de mieux être et aussi de créativité et de service rendu à la société. De la peine car il faut trimer, au gagne pain car il faut manger, jusqu'au bel ouvrage qui apporte plaisir et fierté, les facettes du travail sont multiples et vont de la servitude à la réalisation de soi.

Il est dans la logique de la Psychologie du Travail et des Organisations de se préoccuper des personnes qui sont confrontées à ces questions actuelles et qui se trouvent dans des organisations où se modèlent les conditions nouvelles du travail et de l'activité, de la production et de la création.

Le thème retenu est volontairement polysémique : Traiter des états du travail, des conditions dans lesquelles se trouvent les salariés et ceux qui voudraient le devenir, analyser les déterminants du bien être et du mal être psychologiques, mais aussi se demander dans quel état se trouve le travail : est-il en voie de disparition, de redéfinition, de renouvellement en accordant plus de place à l'activité choisie ? Examiner les dynamiques du travail, et en conséquence étudier comment les personnes s'orientent, se forment, s'insèrent dans la société qui est la leur, tels sont les objectifs de ce congrès.

Thèmes principaux des communications du Congrès

- ✓ Psychologie du travail centrée sur les personnes :
 - Orientation professionnelle, gestion de carrière, bilans de compétences
 - Accès à la formation professionnelle, maintien et réussite en formation et en apprentissage
 - Construction de l'identité professionnelle, valeurs et sens donnés au travail,
 - Motivation et implication au travail, compétences et performances
 - Insertion et exclusion professionnelles
 - Modes d'évaluation du personnel (recrutement, bilan d'année, évaluation des projets)

- ✓ Psychologie des organisations et organisation du travail
 - Transformations organisationnelles
 - Styles et méthodes de management
 - Cultures et climats d'entreprise, situations interculturelles
 - Organisations décentralisées ou virtuelles
 - Développement des ressources humaines
 - Gestion des emplois et des compétences
 - Equipes de travail
 - Engagement envers l'organisation
 - Innovation organisationnelle et autonomie dans le travail
 - Psychologie du travail et psychologie économique

- ✓ Les conditions de travail et leurs conséquences
 - Bien être et mal être psychologiques dans le travail
 - Stress, violences, harcèlement moral au travail
 - Prévention et sécurité, santé et maladies professionnelles
 - Ergonomie du travail et organisation temporelle
 - Effets de changements technologiques
 - Mobilité, flexibilité conditions de travail et nouveaux métiers
 - Les populations en difficulté ou discriminées (handicap, seniors...)

- ✓ Méthodes scientifiques et modes d'intervention
 - Méthodes du conseil
 - Méthodes de recherche sur le terrain
 - Analyse du travail
 - Méthodes d'observation et mesures
 - Statut du psychologue du travail

- ✓ Les nouveaux enjeux de la Formation
 - La Formation et l'intervention
 - Formation initiale et construction de compétences
 - Formation tout au long de la vie : quels enjeux pour l'entreprise
 - La formation comme levier du changement
 - Les lois sur la formation et leurs apports.