

Editorial

Chers Collègues lecteurs de PTO,

Comme vous l'avez remarqué, la publication de notre revue rythme nos saisons. Et c'est un numéro très printanier que vous allez découvrir dans ce premier numéro de Mars 2011, volume 17 n°1.

Un premier article bienvenu de Daniel Faulx, Géraldine Burlet et Vincenzo Bianca de l'Université de Liège, fait suite au numéro de décembre. Il traite du sujet brûlant de l'organisation hospitalière, et propose de développer l'apprentissage, la coopération et l'identité organisationnelle. La recherche se veut innovante. Elle consiste à placer, moyennant un encadrement choisi, les opérateurs hospitaliers dans des services autres que les leurs.

Suit un article de Véronique Léoni, Sabine Deboscher et Pascale Desrumaux de l'Université de Lille III.

Cet article aborde la délicate question de l'équité, de la solidarité et de la justice perçue lors de recrutement professionnel. La démarche utilisée est très originale.

Caroline Closon de l'Université Libre de Bruxelles s'attache à adapter et à valider en français l'échelle de Maignan et Ferrell. Un article très utile quand il s'agit d'évaluer la perception de la responsabilité sociale des entreprises.

Francis Six et Justine Forrierre de l'Université de Lille III nous invitent quand à eux dans des chantiers de construction. Ils cherchent des méthodes et des modèles pertinents pour analyser l'activité de travail des cadres.

Davy Castel, Annick Durand-Delvigne et Claude Lemoine de l'Université de Lille III, également, réfléchissent dans leur article à mesurer la satisfaction du travail par une équivalence de mesure entre une échelle composite et une échelle globale.

François-Xavier Lesage, Sophie Berjot et Frédéric Deschamps du CHU de Reims quant à eux mesurent le stress à l'aide d'une échelle visuelle analogique. Ils apprécient à cette occasion la fidélité inter-juges de leurs mesures.

Enfin, notre collègue Annamaria Di Fabio de l'Université de Florence ponctue ce numéro par un article empirique sur les liens entre l'intelligence émotionnelle et la résistance au changement.

Bonne lecture.

*Georges Masclat
Professeur Émérite des Universités
Rédacteur en chef*