

## **Distance de pouvoir et auto-évaluation de l'efficacité d'une équipe de travail**

### **Power distance and self-evaluation of the team's effectiveness**

Laurent Auzoult\* & Sid Abdellaoui \*\*

\*Institut National des Sciences Appliquées de Rouen, Département ASI, Avenue de l'université, Campus du Madrillet, BP 08, 76801 Saint Etienne du Rouvray, lauzoult@club-internet.fr

\*\*Université de Rouen, Irue Th. Beckett, 76821, Mont Saint-Aignan, Chercheur au Laboratoire de Psychologie Sociale de Paris 8 (EA351), siduniversite@yahoo.fr

#### *Résumé*

Nous présentons une étude portant sur la relation entre les déterminants liés au pouvoir et l'évaluation de l'efficacité des équipes de travail (Savoie & Brunet, 2000). Les travaux théoriques de Mulder amènent à postuler une relation entre la distance de pouvoir au sein d'une équipe de travail et l'évaluation de l'efficacité de cette dernière. Une série de mesures collectées auprès d'équipes de travail composées d'étudiants ingénieurs permet de vérifier une telle relation.

#### *Abstract*

We introduce a study concerning relation between power and the evaluation of the effectiveness of working teams (Savoie & Brunet, 2000). The power model of Mulder lead to postulate a relation between power distance in the team and the evaluation of the effectiveness. We collected a series of measurements in working teams composed of students engineers. Results allow proving such relation.

**Mots clés :** Distance de pouvoir, Leadership, Equipe de travail, Efficacité

**Key words:** Power distance, Leadership, Work team, Effectiveness